



Le bénévolat en loisir, un capital à cultiver!

Le bénévolat en loisir au Québec

Le recrutement en loisir: quoi dire

Lorsqu'une personne est invitée à faire du bénévolat en loisir, elle désire savoir et sentir différents aspects de l'organisme avant de prendre sa décision. Il importe de mettre en évidence la cause (53,9 %) et l'ambiance de l'organisme (51,2 %) puisque contribuer à une cause collective et avoir du plaisir motive les bénévoles à s'engager et à poursuivre leur implication.

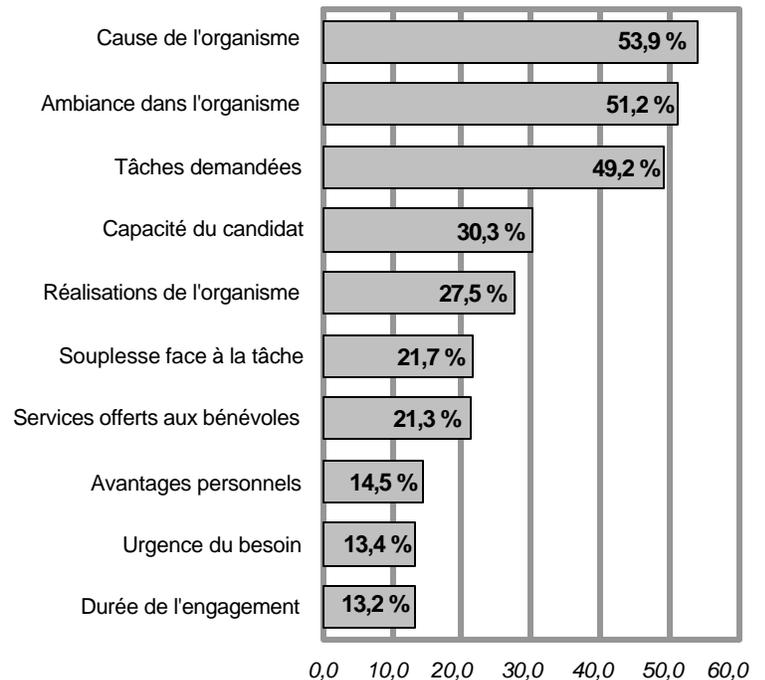
La tâche demandée (42,2 %) doit être exposée pour que le bénévole soit en mesure d'évaluer s'il a les capacités et le temps de répondre aux attentes et réussir.

En recrutement, il est important de donner le plus d'informations possible et de faire sentir des émotions pour que le futur bénévole prenne une décision éclairée et passionnée.

Le recrutement en loisir: les difficultés et les défis

Selon les professionnels, trouver une relève lorsque l'organisme est géré par ses fondateurs est souvent une difficulté puisque ces derniers ont peine à déléguer et à laisser les choses se faire autrement. Contrairement à ce qu'on pourrait penser, le recrutement chez les personnes retraitées est souvent aussi exigeant que chez tout autre groupe de personnes. Les professionnels constatent fréquemment que l'on hésite à demander à des personnes de s'engager.

Importance relative (%) des principaux arguments de recrutement



Fréquences relatives des difficultés en recrutement selon les professionnels

