



Municipalité des  
Îles-de-la-Madeleine

## Loisirs, Culture et Vie communautaire, un portrait



Préparé pour les États généraux du Service Loisir, Culture et Vie communautaire, 2006-2007, version 1.1, 12 décembre 2006  
Gabrielle Leblanc, agente de projet  
Municipalité des Îles-de-la-Madeleine



## Généralités (Statistiques Canada, année 2001)

|   |                        |
|---|------------------------|
| Population des Îles-de-la-Madeleine en 2001 | 12 824                 |
| (population en 1996)                        | 13 802                 |
| Variation en 5 ans                          | -7,1                   |
| Superficie des terres                       | 205,53 km <sup>2</sup> |
| Densité de la population                    | 62,4                   |

|                             |             |
|-----------------------------|-------------|
| <b>Les jeunes</b>           |             |
| Petits enfants de 0 à 4 ans | 515         |
| Enfants de 5 à 14 ans       | 1 630       |
| Adolescents de 15 à 19      | 765         |
| <b>TOTAL</b>                | <b>2910</b> |

|                    |             |
|--------------------|-------------|
| <b>Les adultes</b> |             |
| de 20 à 64 ans     | 8165        |
| 65 ans et plus     | 1750        |
| <b>TOTAL</b>       | <b>9915</b> |

|  |      |              |
|--|------|--------------|
| <b>Scolarité</b>   |      | % de la pop. |
| Personnes qui fréquentent l'école à plein temps              | 1000 | 7,7          |
| Personnes qui prennent des cours à mi-temps                  | 370  | 2,8          |
| <b>Catégorie des moins de 45 ans :</b>                       |      |              |
| Sans aucun diplôme   | 1390 | 10,8         |
| Avec diplôme secondaire, d'une école des métiers ou du CEGEP | 2567 | 20           |
| Ayant complété des études universitaires                     | 476  | 3,7          |

### Population des villages en pourcentages

*L'Étang-du-Nord : 23 %*  
*Fatima : 21 %*  
*Havre-aux-Maisons : 16%*  
*L'Île-du-Havre-Aubert : 16 %*  
*Cap-aux-Meules : 13 %*  
*Grande-Entrée : 5 %*

|   |           |
|---|-----------|
| <b>LES FAMILLES</b>                               |           |
| Nombre total de familles                          | 3 885     |
| Nombre moyen de personnes dans les familles       | 2,9       |
| Nombre de familles monoparentales                 | 460       |
| Écart de revenu vs familles avec couple           | 21 057 \$ |
| Ménage formé d'une seule personne                 | 1 005     |
| <b>le logement :</b>                              |           |
| Nombre total de logements                         | 4 915     |
| Nombre de logements loués                         | 1 025     |
| Nombre de logements occupés par les propriétaires | 3 885     |
| Nombre de logements construits avant 1991         | 4 455     |
| Valeur moyenne des logements                      | 60 827 \$ |

|  |  | (source CLD des Îles) |
|--|--|-----------------------|
| <b>Indicateurs de la population active</b>                       |  |                       |
| Total - population active expérimentée                           |  | 6 425                 |
| Pêche, agriculture et autres industries axées sur les ressources |  | 1 360                 |
| Commerce (gros et détail) et services commerciaux                |  | 1 360                 |
| Transformation du poisson, fabrication et construction           |  | 1 045                 |
| Soins de santé et enseignement                                   |  | 1 035                 |
| Autres services  |  | 1 475                 |
| Finance et services immobiliers                                  |  | 145                   |

| <b>(Statistiques Canada, 2001)</b>                     |                  |
|--|------------------|
| <b>Aux Îles</b>  | <b>Au Québec</b> |
| Taux de chômage : 27%                                  | 12%              |
| Taux d'emploi : 45 %                                   | 60%              |
| 1980 personnes travaillent dans le secteur tertiaire : |                  |
| * le commerce  |                  |
| * les services publics et para-publics                 |                  |
| * le secteur communautaire                             |                  |
| * les Mines Seleine                                    |                  |

|   |           |        |
|---|-----------|--------|
| Population active (personnes de 15 ans et plus)   | 5 455     |        |
| A domicile  | 300       | 5,4    |
| Gens qui travaillent en un lieu désigné et habituel   | 4 520     | 83     |
| Gens qui utilisent un véhicule pour aller travailler  | 4 855     | 89     |
| Gens qui se rendent au travail à pied, à vélo, par un transport en commun ou autre              | 295       | 5,4    |
| <b>GAINS</b>  |           |        |
| Ensemble des personnes ayant touché des gains   | 6 815.    | -      |
| Gains moyens chez les hommes  | 27 564 \$ | -      |
| Gains moyens chez les femmes  | 18 507 \$ | -      |
| Personnes ayant travaillé toute l'année à plein temps   | 1 980     | 36,20% |
| <b>autres activités</b>   |           |        |
| Personnes ayant déclaré des heures de travail sans salaire                                      | 9 320     | -      |
| Personnes ayant déclaré des heures non-payées consacrées à soigner ou aider des personnes âgées | 2 775     | -      |
|   |           |        |

# Les Madeli nots en action

## NATURE

Marche  
Jogging  
Vélo de randonnée  
Baignade  
Ski de fond  
Patinage extérieur  
Glissade

Sports de rame (canot, etc.)  
Plongée sous-marine  
Voile et planche à voile  
Cerf-volant traction  
Char à glace et à dune  
Traîneau à chiens et calèches

Cueillette de fruits et de mollusques  
Chasse et pêche sportives

Golf, Équitation, tir à l'arc

Ornithologie et observation flore et faune

## CULTURE, TRADITION ET PATRIMOINE

Visites (musées, expositions)  
Arts de la scène (musique, contes, impro et théâtre)

Soupers-rencontres  
Mi-Carême  
Musique et soirées de danse

Lecture  
Conférences  
Écriture et poésie

Cours divers (chant, danse, musique, art dramatique, poterie)  
Apprentissage et transmission des traditions (croxignoles, artisanat, tissage et couture, cuisine, musique et danse traditionnelle)

## SANTÉ, ÉDUCATION, ENTRAÎNEMENT ET MISE EN FORME

Bain libre et aquaforme  
Patinage libre et artistique  
Entraînement en gymnase, musculation, escalade et entraînement de cirque

Terrains de jeux  
Parcs, jeux de grimpe  
Excursions  
Tournois divers

Tai Chi  
Yoga  
Danse de ligne

## SPORTS DE COMPÉTITION

Hockey  
Soccer  
Balle-molle

Tennis  
Natation (CENIM)

## SOLIDARITÉ

Campagnes de financement  
Galas de bienfaisance  
Cuisine collective  
Paniers de Noël et guignolées

Sports de gymnase  
(volley-ball, basket-ball, hockey boule, karaté, badminton, jiu jitsu, etc.)

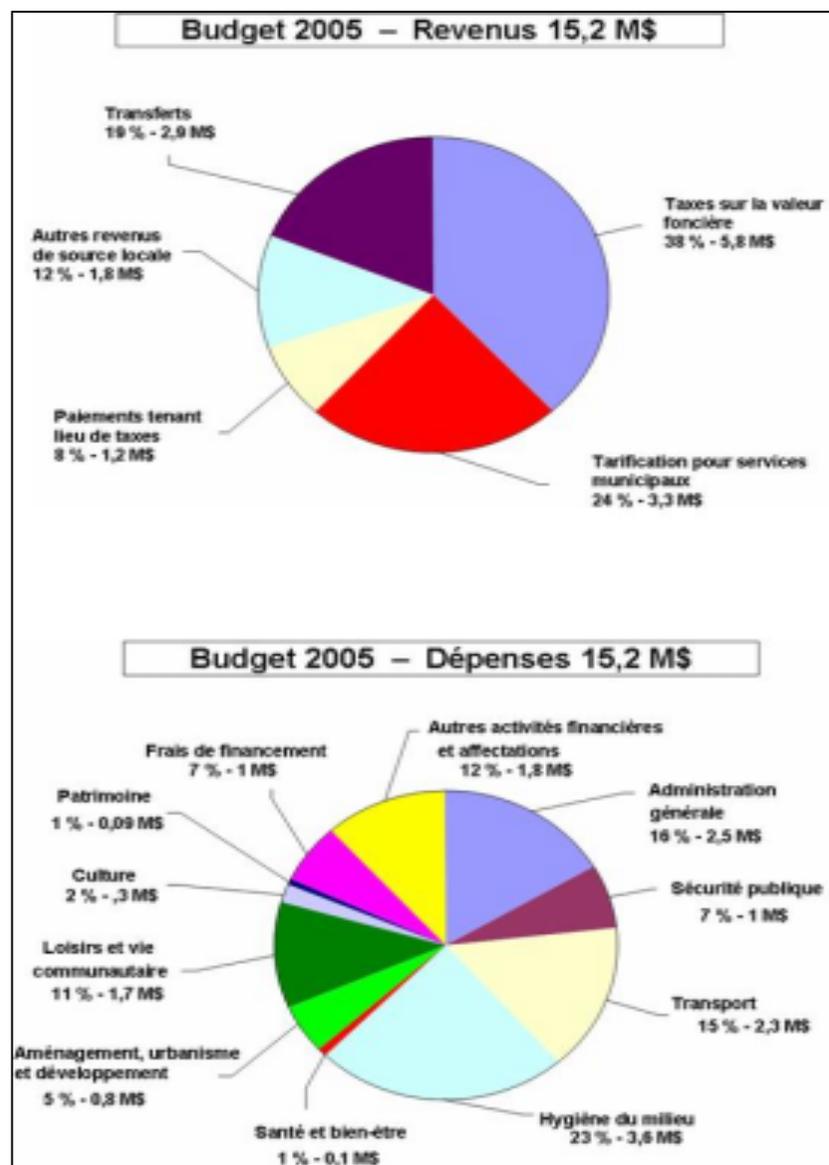
## JEUX, HUMOUR ET FESTIVITÉS

Chasse au trésor et rallyes  
Soirées amateurs

Bingo  
Cartes

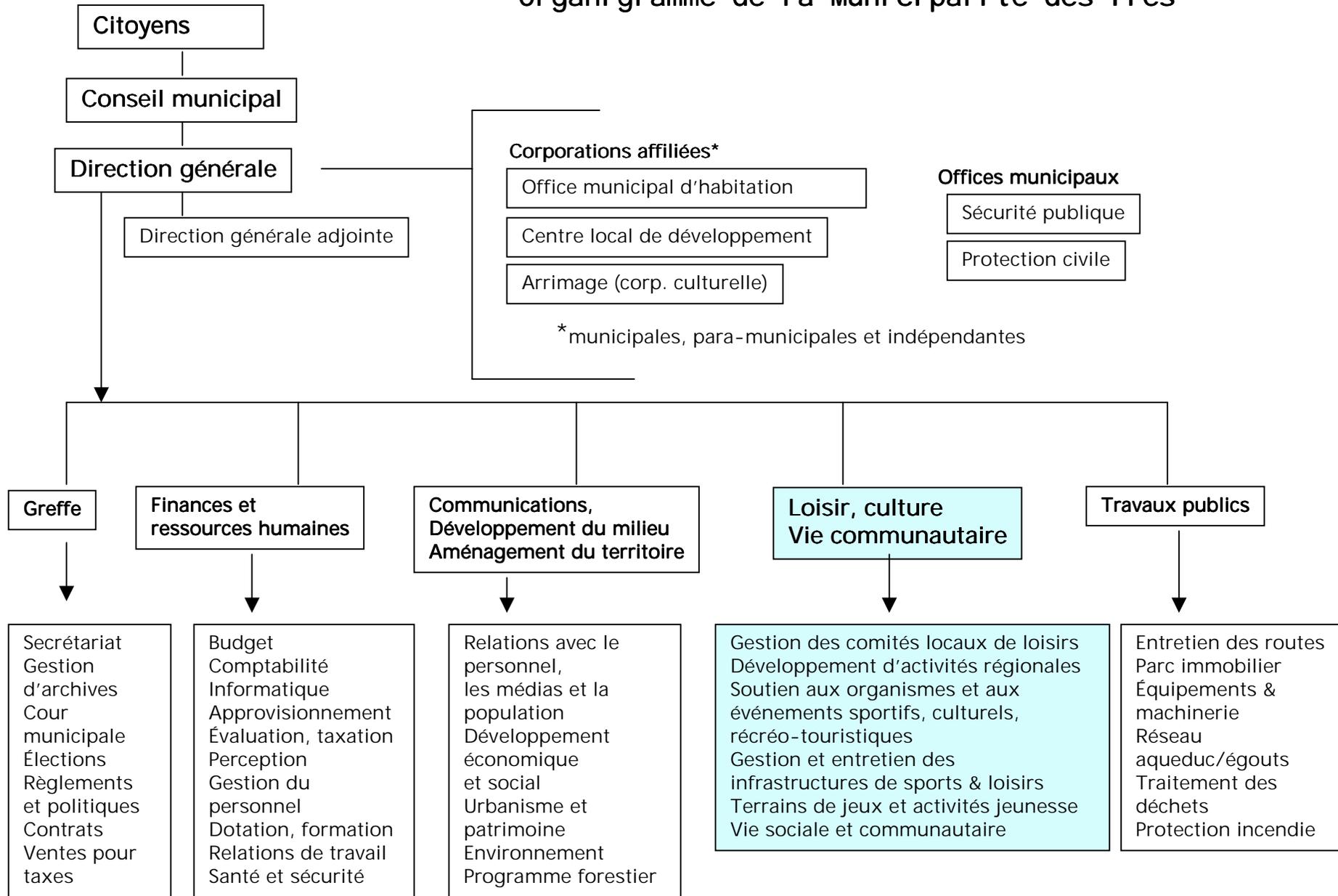
Billard  
Fléchettes  
Quilles

Bricolage et scrapbooking



| Évolution budgétaire du Service |          |           |            |          |           |               |
|---------------------------------|----------|-----------|------------|----------|-----------|---------------|
|                                 | 2001     | 2002      | 2003       | 2004     | 2005      | 2006 (estimé) |
| Budget municipal                | 16,2 M   | 14,1 M \$ | 15,08 M \$ | 15,09 \$ | 15,3 M \$ | 14,8 M %      |
| Budget du Service               | 2,9 m \$ | 2,9 M \$  | 2,3 M \$   | 2,8 M \$ | 2,9 M \$  | 2,5 M \$      |

# Organi gramme de la Muni cipali té des Îles



(\*source : Municipalité des Îles de la Madeleine, "à votre service", décembre 2005)

## Responsabilités transférées au Service au moment du regroupement municipal (fin 2001)

### **1- Gestion d'infrastructures publiques (autrefois assumée en grande partie par les travaux publics)**

- a. Gestion des arénas et entretien ménager des salles communautaires ;
- b. Compétences techniques et logistiques requises (planification, suivi, devis, etc.) pour des arénas, des salles, des sites extérieurs, des pistes cyclables, des terrains de jeux (mise aux normes, réparations) ;
- c. Compétences administratives dans la gestion de bâtiment & d'équipement, incluant tout l'entretien ménager ;
- d. Gestion et direction d'équipes d'ouvriers et de préposés d'entretien.

### **2- Gestion des dossiers régionaux en culture et patrimoine qui relevaient de la MRC**

- a. Compétences en montage de projet, concertation, coordination et suivi ;
- b. Nouvelle clientèle d'artistes et d'artisans aux ressources précaires et limitées au plan de la logistique d'événements culturels ;
- c. Aide à prodiguer à un nombre important d'organismes sans but lucratif qui produisent de petits et moyens événements nécessitant à peu près tous le soutien de la Municipalité pour survivre ;
- d. Gestion des matières résiduelles liées aux événements de masse (sur les sites et dans les infrastructures).

### **3- Gestion des dossiers en lien avec l'organisation d'événements récréo-touristiques à portée régionale**

- a. De nombreux partenaires se partagent la coordination, le suivi et la réalisation de ces projets comprenant à chaque fois le soutien de la Municipalité (Tourisme Îles-de-la-Madeleine, Arrimage, CLD, CLÉ, etc.) ;
- b. La Municipalité est la clé de voûte de la réalisation de ces événements tant extérieurs qu'intérieurs (gestion de sites et de salles, sécurité, coordination d'équipes-terrain, etc.).

## **Situation au plan des ressources humaines**

### **En janvier 2002, le Service comptait :**

- 1** poste cadre supérieur (direction du service)
- 3.7** cadres intermédiaires (superviseur, chef d'équipe)

Il s'agissait alors d'un déficit de 0.5 col blanc + 1 cadre intermédiaire à comparer au nombre total d'employés affectés aux services des loisirs aux Îles du temps des six municipalités.

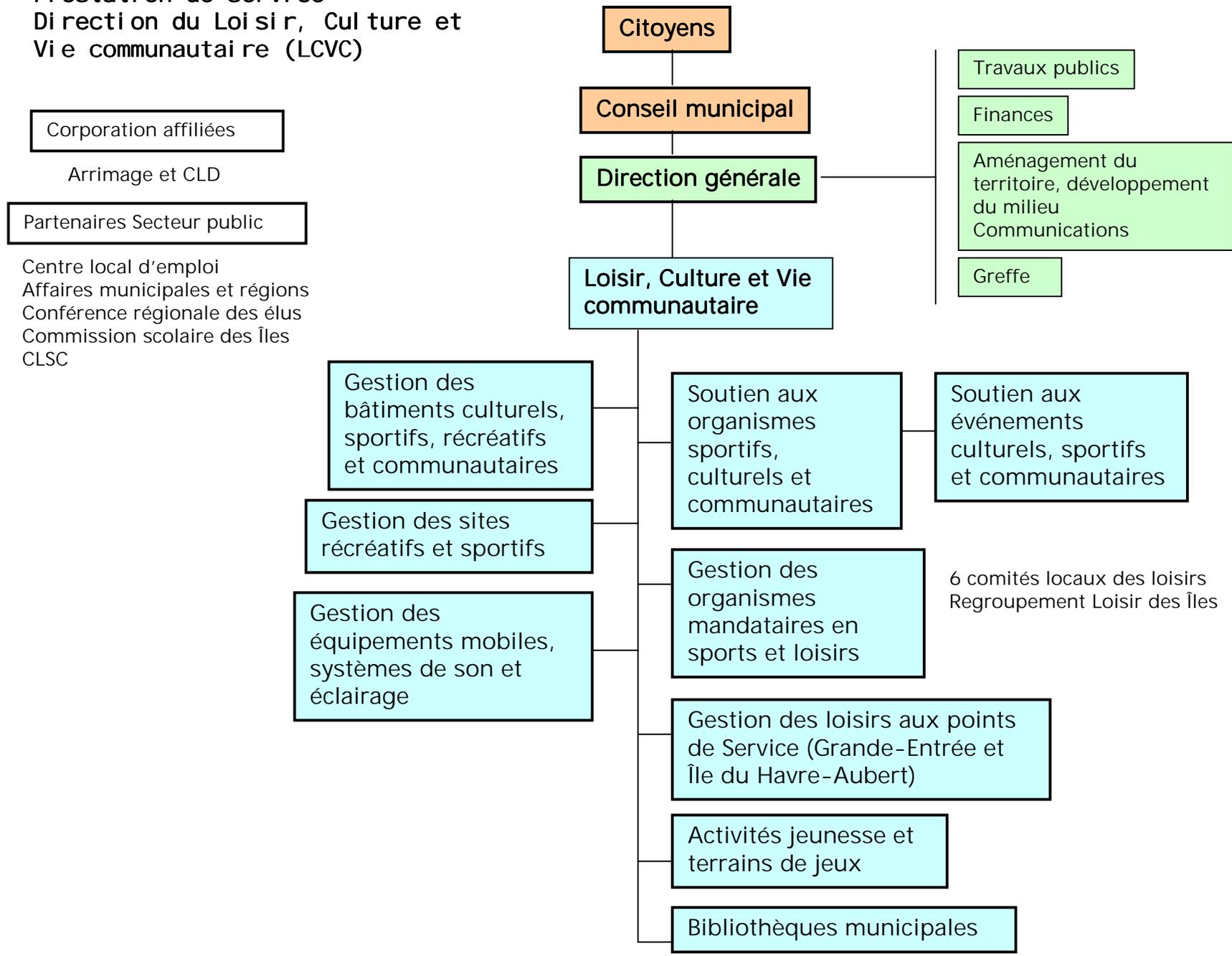
### **Après cinq années d'exercice, le Service a connu des coupures de postes et aujourd'hui nous comptons :**

- 1** poste cadre supérieur (direction du service)
- 1.41** cadre intermédiaire (dont 0.54 réservé à un point de service éloigné et 0.27 contractuel)

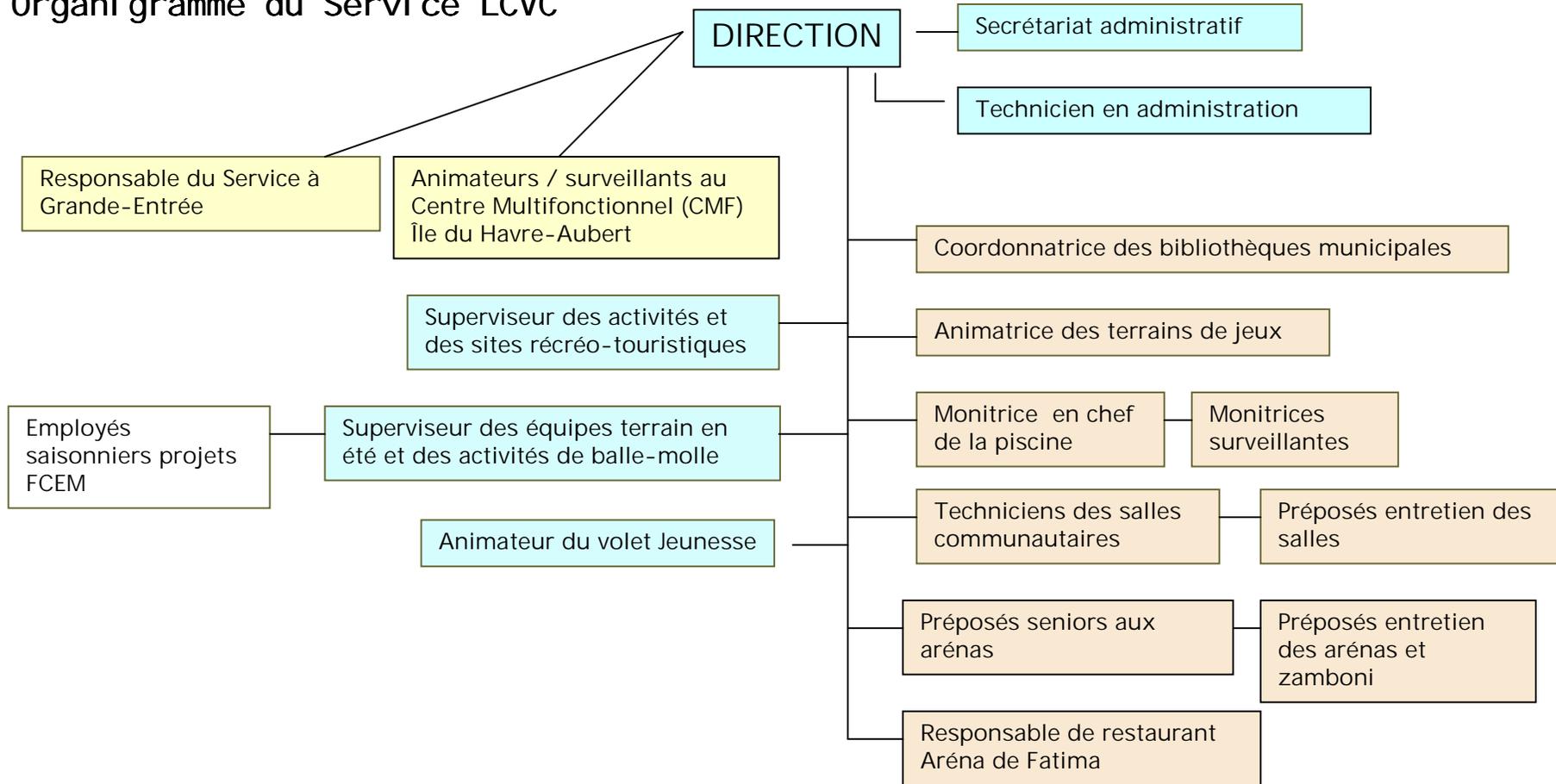
Le même nombre de cols blancs au soutien administratif

Le même nombre de cols bleus

**Prestation de service  
Direction du Loisir, Culture et  
Vie communautaire (LCVC)**



## Organi gramme du Servi ce LCVC



### ADM NI STRATI ON GÉNÉRALE

**Budget global du Service en 2005 : 2 912 696 \$**

Coûts des ressources humaines :

Salaires : 189 044 \$

Frais sociaux : 90 702 \$

**TOTAL : 279 746 \$**

% budget : 10 %

Frais d'administration : **11 240 \$**

(déplacements, représentation, téléphone, publicité, information, services juridiques, fournitures de bureau, licences de bingos, etc.)

**Dons à des organismes : 118 727 \$**

(Soutien aux comités locaux et immobilisations acquises au moment de la fusion)

## Les ressources humaines

### Employés de la Direction du service à L'Étang-du-Nord :

#### Réguliers, temps complet :

Michel Leblanc, directeur, cadre

François Castonguay, technicien administratif, col blanc

Marielle Cyr, secrétaire administrative, col blanc

Gérald Lapierre, animateur en loisirs, col blanc

#### Réguliers, temps réduit :

Léo-Paul Arseneau, cadre intermédiaire, 3 jours par semaine

Jean-Claude Vigneault, contractuel, 20 semaines par année

½ poste non-déterminé, secrétariat

### Points de services :

Jocelyne Doyle, cadre intermédiaire, responsable à Grande-Entrée, 26 semaines par année, une semaine sur deux

Réjean Lapierre et Marguerite Bourgeois, cols bleus, animateurs et surveillants au Centre Multifonctionnel, 44 semaines par année entre les deux au total

### Terrains de jeux :

Carole Leblanc, animatrice, col blanc, 20 semaines par année

### Bibliothèques :

Denise Lapierre-Brodeur, col blanc, 20 heures par semaine

### Salles communautaires :

Raoul Cyr, Henri Vigneau et Bertrand Bourgeois, techniciens, cols bleus, 105 semaines par année entre les trois au total.

Michèle Arseneau et Guy Chiasson, cols bleus, préposés à l'entretien, réguliers, plein temps.

### Arénas :

Léonard Vigneau et Yves Chiasson, préposés seniors, cols bleus, 62 semaines par année entre les deux au total

Jean Langford, Jean-Marie Poirier, Gilbert Petitpas et Serge Leblanc, préposés, cols bleus, 107 semaines par année entre les quatre au total

Augustin Leblanc, responsable de restaurant au Colisée Albin-Aucoin, col bleu, 40 semaines par année

### Piscine régionale : (propriété de la Commission scolaire)

Rina Cyr, monitrice en chef, col blanc, 31 semaines par année, sur horaire

Isabelle Jomphe, Nadine Leblanc, Chantal Lepage, Valérie Robichaud et Marie-Eve Deault, cols bleus, monitrices qui font en moyenne 50 heures par semaine entre elles (sur horaire)