



***Implication citoyenne:
Recruter autrement en
milieu rural***

Formateur

Claude Sévigny

Andragogue

Formateur d'adultes, CRHA



B é n é v o l a t

Faire quelque chose

- **de bonne grâce**
- **sans obligation**
- **gratuitement**

Participation volontaire d'une personne qui agit afin d'améliorer une situation dans laquelle elle se sent concernée.



3 types de personnes

- 1. Spectatrice:** vient voir, consomme un service ou un bien
- 2. Participante:** prend part aux activités, participe, donne un coup de main
- 3. Impliquée:** prend une responsabilité, assume un rôle



Bénévolat en chiffres

- ◆ Plus de 1.5 millions de Qué.= 22% pop.
- ◆ 15% pop. Adulte =149 h./an/adulte
- ◆ 33% = jeunes entre 15 à 24 ans
- ◆ Les pers. Âgées = 20% des 65 ans et plus
- ◆ 223.5 millions h./bénévole/an
- ◆ Valeur collective= + de 1,5 milliards \$/an /QC
- ◆ Sherb. = 15,000 pers. dans 500 organismes
- ◆ 2,2 millions h. = 15,6 millions\$/an
- ◆ Estrie = double
- ◆ Domaines sportif, santé, religieux, loisir, éducation, culture, social, action communautaire ...



Pourquoi on s'implique ?

- ◆ Pour son dévelop. pers. et profes.
- ◆ Pour apprendre
- ◆ Pour relever des défis
- ◆ Pour développer son potentiel
- ◆ Pour avoir du contrôle, du pouvoir
- ◆ Pour rencontrer des gens, s'intégrer et s'identifier à un milieu
- ◆ Pour comprendre ce qui se passe

7 ingrédients

1. Être informé
2. Prendre position
3. Épouser une cause
4. Agir
5. Collectivement
6. En vue d'un changement
7. Avec réalisme



Moyens de recrutement

- 1. Les grands médias**
- 2. Les médias locaux**
- 3. Les médias-réseaux sociaux**
- 4. Les lieux publics**
- 5. Les groupes sociaux**
- 6. Créer un événement**
- 7. Les témoignages de gens**
- 8. Le contact personnalisé**

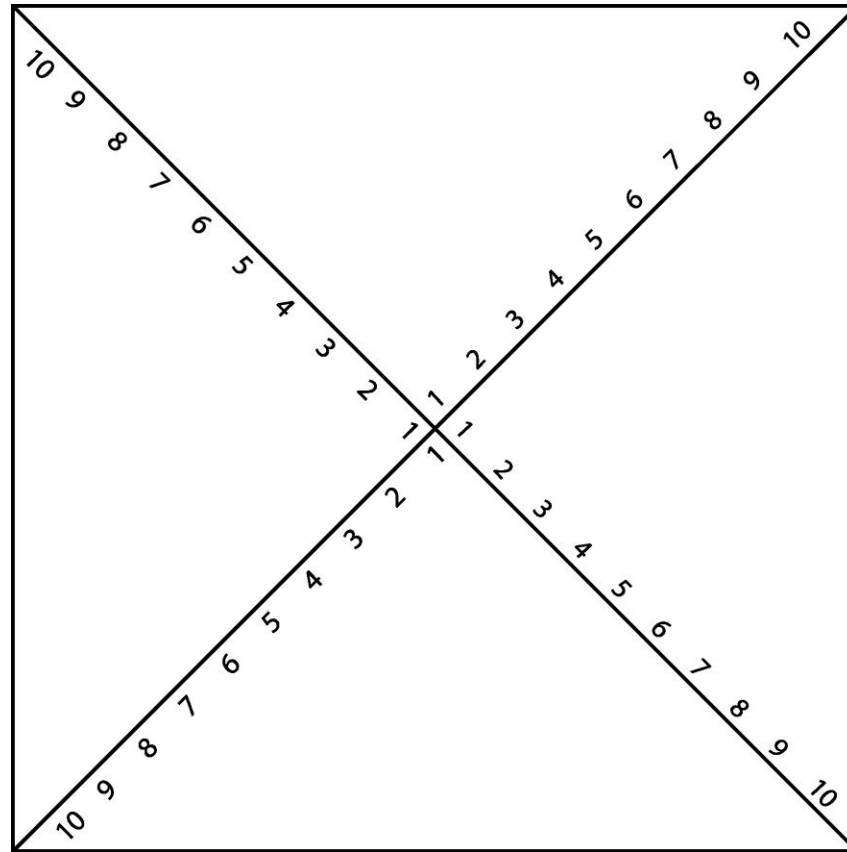
10 règles d'or

1. S'intéresser à la personne
2. L'informer du contexte, de nos attentes
3. Répondre à ses questions et obstacles
4. Renforcer valeurs d'union, entraide, action
5. Exprimer qu'on a besoin d'elle
6. Piquer sa curiosité
7. Canaliser ses énergies aux bons endroits
8. L'accommoder
9. Garder le travail intéressant
10. L'inviter à venir voir

4 éléments à respecter

Compétences

Motivation

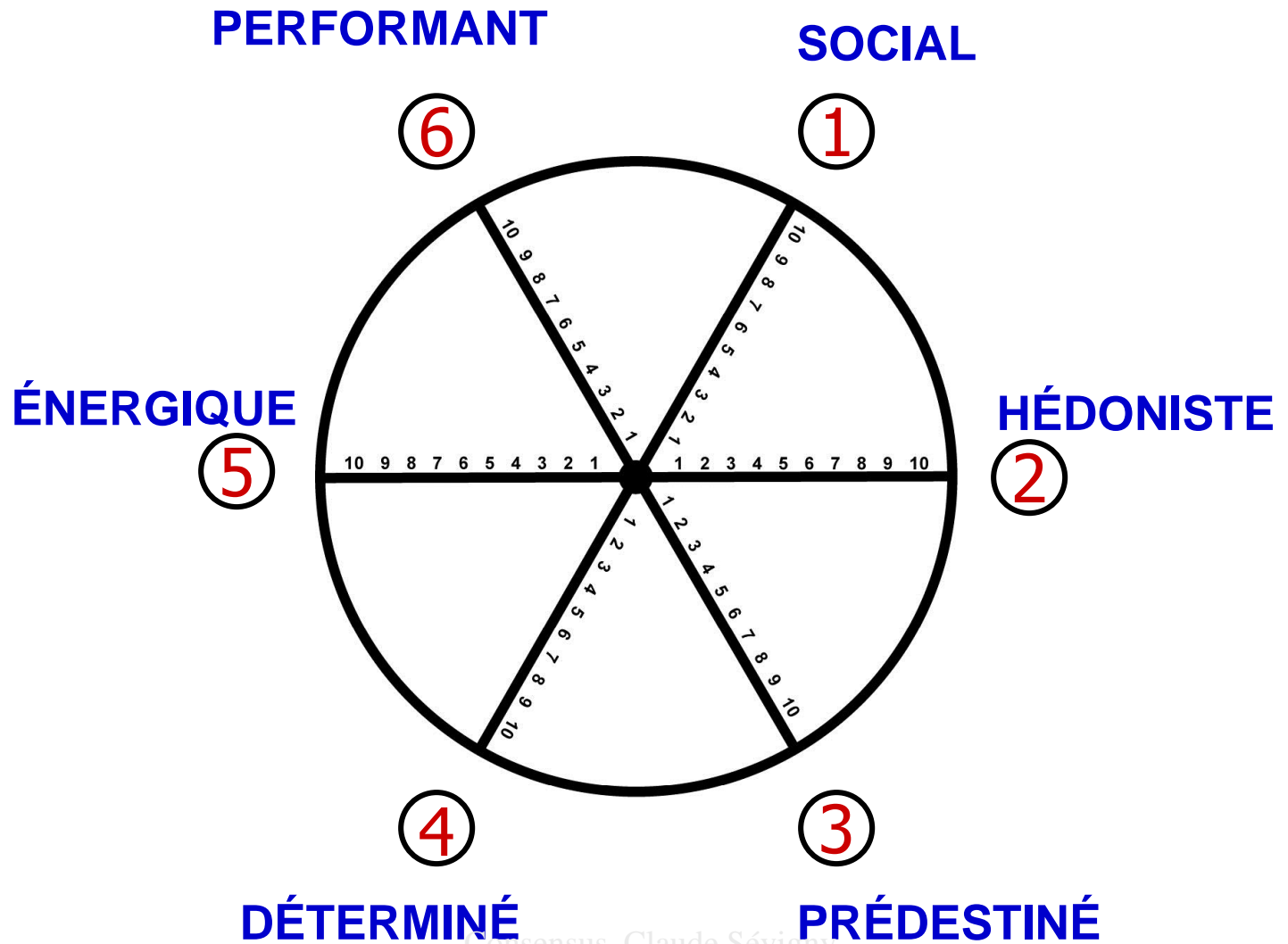


Disponibilité

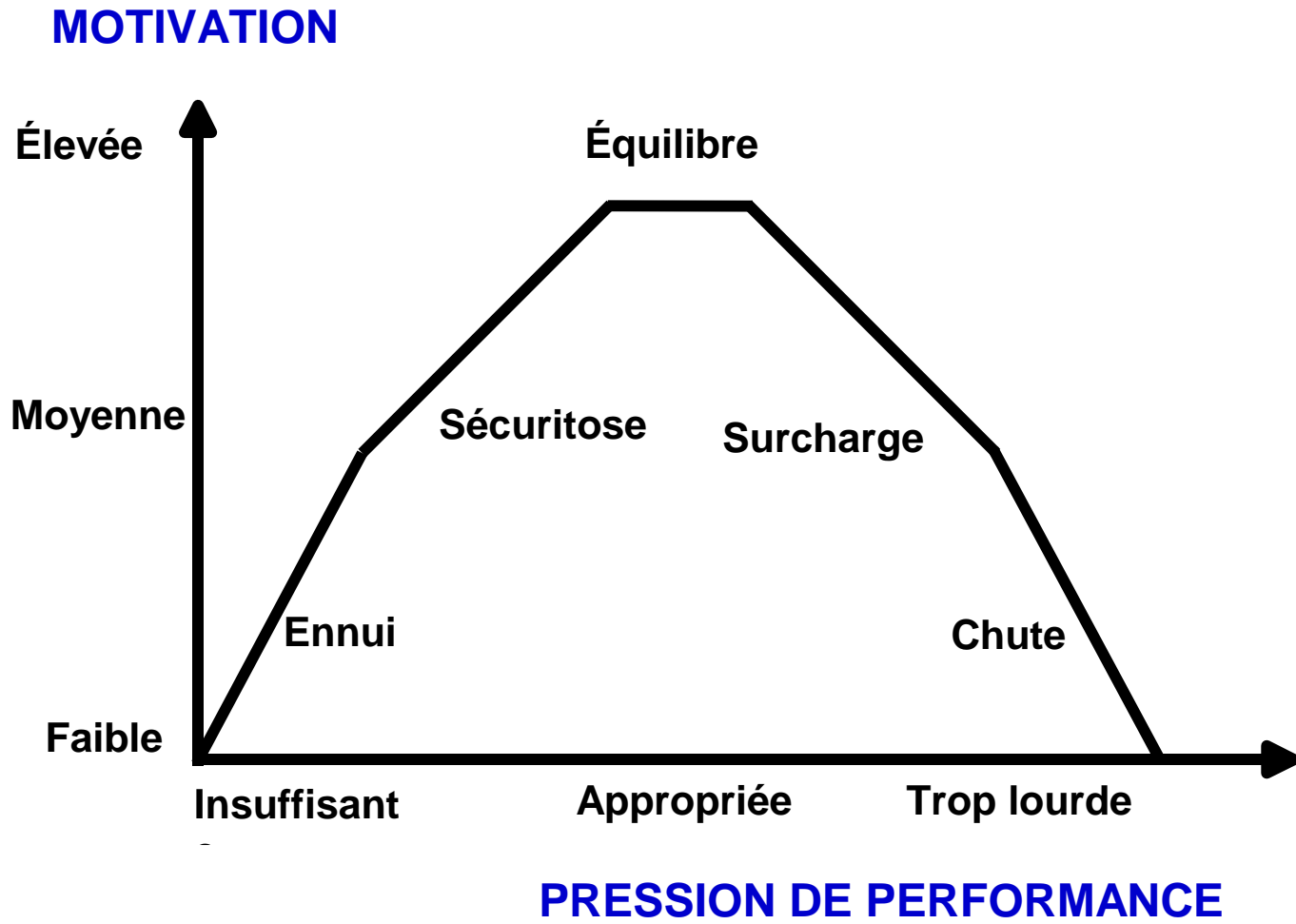
Coopération



6 profils de motivation

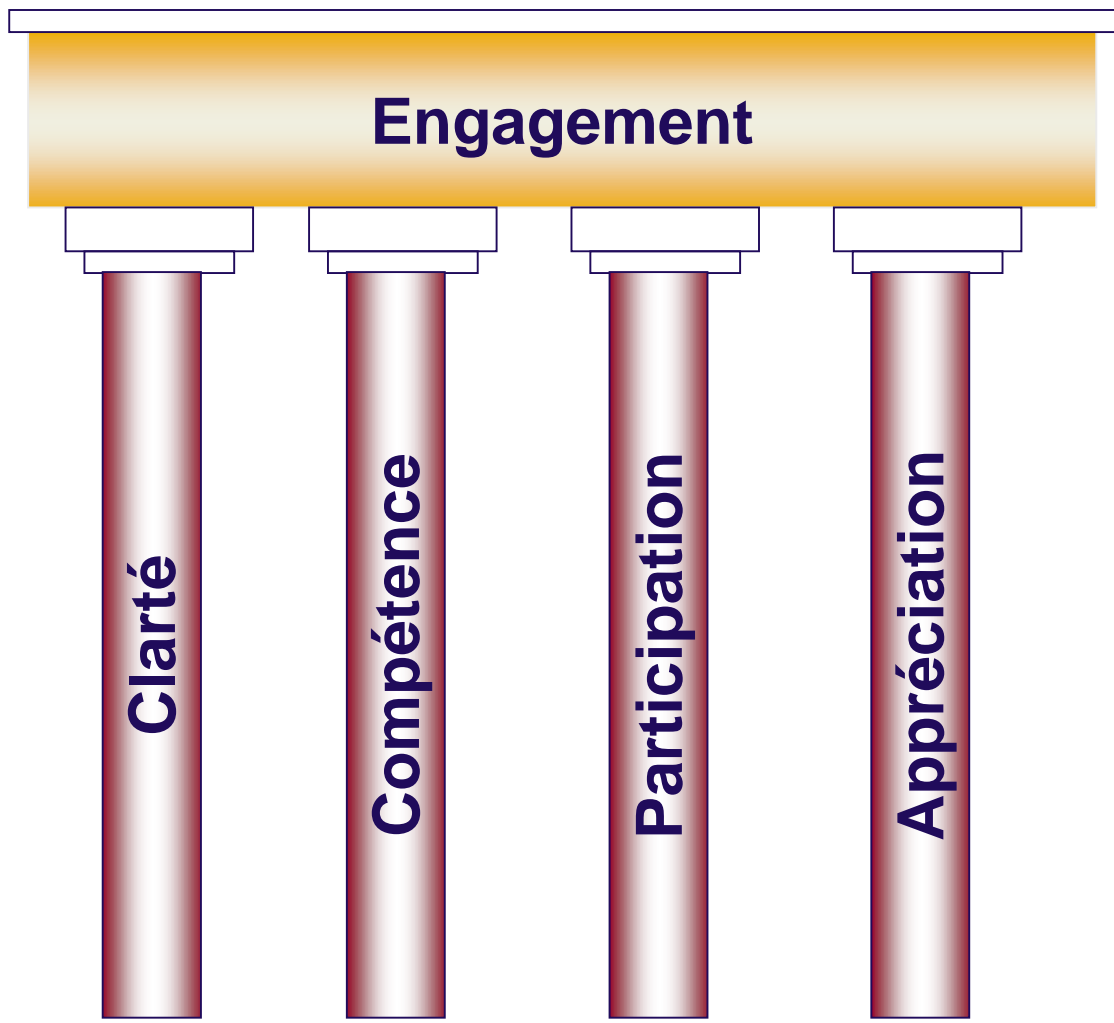


La courbe de la motivation



6 facteurs de motivation

1. **Le désir de réussir**, atteindre de bons résultats, le succès
2. **La considération**, feed-back positif, reconnaissance par soi-même et par les autres
3. **Le travail lui-même**, aimer les tâches que je fais, avoir une certaine variété de tâches
4. **La responsabilité** accordée à la personne, autonomie de décision et d'action
5. **L'amélioration continue**, progresser, améliorer le fonctionnement, le climat, les relations, les résultats, on avance positivement
6. **Le développement personnel**, croissance personnelle et professionnelle, promotion, désir d'apprendre et de relever des défis





LES 6 « R » DE LA PARTICIPATION

- 1. Respect des gens:** valeurs, culture, différences
- 2. Relations entre les gens:** qualité de communication
- 3. Rôle joué par chaque pers. :** la bonne pers. à la bonne place
- 4. Reconnaissance des gens:** donner une attention personnelle
- 5. Récompense:** célébrer, souligner les bons coups
- 6. Résultats:** obtenir des résultats positifs



*Passer de l'information
... à l'implication*

*Vous traitez plus d'information
par année que votre arrière-
grand-père en a traitée dans
toute sa vie.*



L'intégration du bénévole

1. Expliquer son rôle et ses pouvoirs
2. Expliquer le rôle des autres
3. Connaître les autres bénévoles
4. Expliquer le fonctionnement
5. Expliquer l'orientation, les valeurs
6. Réunir les gens de différentes façons
7. Former les bénévoles
8. Apporter à chacun une attention



Exercice d'intégration

Vous m'avez accepté comme bénévole dans votre organisation.

1. Expliquez-moi mon rôle et mes tâches...
2. Nommez-moi des valeurs importantes...
3. Donnez-moi des informations utiles...



Travailler dans le plaisir

P loisir, satisfaction, s'amuser, avoir du fun

L oyauté, honnêteté, fidélité de mes engagements pris

A utonomie, assumer pleinement mon rôle

I nitiative, débrouillardise

S olidarité entre collègues, entraide, respect

I nnovation, améliorer nos pratiques

R igueur, assurer une très bonne qualité de travail



L'implication des bénévoles

3 Stratégies de base

- 1. Faire un certain filtrage des bénévoles, surtout pour les clientèles vulnérables**
- 2. Intervenir rapidement dans toute situation conflictuelle avec des bénévoles**
- 3. Reconnaître et valoriser le travail des bénévoles; individuellement et collectivement**

Questionnement sur mon influence auprès des autres

1. Est-ce que je montre aux individus que je me soucie d'eux ? Comment ?
2. Est-ce que l'on voit en moi une source d'aide ou une source de problèmes ? Comment ?
3. Est-ce que j'encourage la coopération et le travail en équipe ? Comment ?
4. Est-ce que j'encourage la croissance et le développement des individus ? Comment ?



Fin !

***Merci de votre
participation***



Claudesevigny.com

Tél. 819-346-0080